

職場環境の整備について

医療法人尚和会の開設する介護老人保健施設、介護医療院、グループホーム各事業所において、職場環境に関わる以下の取り組みを行っております。

〔入職促進に向けた取組〕

- ・法人理念を策定、それに基づいた施設理念を掲げ、人材育成やその実現のための施策を明確化
- ・多職種からの転職、主婦層、中高年齢者、経験者、有資格者にこだわらない幅広い採用
- ・地域行事への積極的な参加、各種イベントの開催

〔資質の向上やキャリアアップに向けた支援〕

- ・働きながら介護福祉士取得を目指す者への受講料支援、その他リーダー研修、マネジメント研修などの受講支援
- ・研修受講やキャリアアップを人事考課と連動

〔両立支援・多様な働き方の推進〕

- ・子育てや家族等の介護や仕事の両立を目指す者のための休暇、休職、時短制度を導入
- ・職員の事情に応じた勤務シフトの導入、非正規職員から正規職員への転換を推進

〔腰痛を含む心身の健康管理〕

- ・職員検診やストレスチェックの実施
- ・福利厚生制度の充実、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制を整備

〔生産性向上のための業務改善の取組〕

- ・厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善委員会を設置体制構築を図る
- ・現場の課題の見える化の実施のため現場の課題抽出、解決のための委員会を設置
- ・見守り支援などの介護ロボットの導入

〔やりがい・働きがいの醸成〕

- ・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善を図るためのミーティングを実施
- ・地域の児童、生徒や自治会など地域住民との交流を実施